



DASAR PEMIKIRAN:

1. PT Bumi Arasy Suryo Panguripan International (Bumi Arasy) yang memiliki beberapa jenis usaha khususnya dalam bidang jasa dituntut untuk menguasai kompetensi inti sesuai dengan kebutuhan pasar.
2. Perkembangan dunia usaha sangat berpengaruh terhadap situasi dan lingkungan bisnis dan ini semua memperkuat akselerasi persaingan dimana pemenangnya adalah yang terbaik dalam kualitas sesuai keinginan pasar.
3. Mengingat salah satu misi didirikannya Bumi Arasy adalah membangun usaha dan mencetak pengusaha melalui pengembangan usaha.
4. Oleh sebab itu harus ada upaya untuk memberdayakan dan mengembangkan SDM melalui peningkatan kompetensi.
5. *Link & Match* lulusan perguruan tinggi dengan kebutuhan perusahaan, dimana umumnya para lulusan perguruan tinggi belum siap untuk memasuki dunia kerja yang sesungguhnya karena teori yang didapat di bangku kuliah sebelumnya kurang dipraktekkan ke dalam dunia kerja nyata.
6. Salah satunya adalah program pelatihan yang sejalan dengan rencana pengembangan karir disamping bermanfaat untuk peningkatan kompetensi yang disyaratkan dalam sebuah jabatan.
7. Program ini dipersiapkan bagi mereka yang memasuki kepemimpinan level paling bawah (supervisor) sampai dengan yang memasuki jenjang karier level paling atas (top management)
8. Bahwa pengembangan kompetensi melalui *career plan* diutamakan dimulai dari jalur karir profesi, yang dapat berkembang ke jalur karir manajerial jika ia mempunyai kompetensi yang disyaratkan sesuai kebutuhan perusahaan dan informasi yang ada.

DEFINISI DAN PENGERTIAN:

Pola pengembangan sumber daya manusia yang menjadi bagian dari career planning ini menggunakan nama Profesional & Entrepreneur Sukses Mandiri yang disingkat dengan PESM.

TUJUAN:

Secara umum pola pelatihan adalah mengembangkan sumber daya manusia yang kompeten dan profesional yang mendukung daya saing perusahaan secara berkesinambungan. Secara khusus program diarahkan kepada :



1. Mengembangkan kompetensi agar sesuai dengan tuntutan kompetensi pada perusahaan baik struktural maupun fungsional.
2. Meningkatkan kompetensi agar sesuai dengan persyaratan kompetensi dari pekerjaan atau jabatan yang akan dipangkunya.
3. Mempersiapkan diri dari awal agar memiliki kompetensi dalam mengelola perusahaan masa sekarang dan masa akan datang dengan menyelaraskan perkembangan kompetensi terhadap perubahan lingkungan.

PEMBENTUKAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI:

Pelatihan memiliki orientasi pada pengembangan kompetensi sebagai berikut:

1. Kompetensi Dasar

Kompetensi dasar merupakan kompetensi yang harus dimiliki oleh setiap pegawai supaya fokus pada pelayanan yang berdasarkan budaya perusahaan, mempunyai tingkat disiplin yang tinggi dan memahami konsep kepuasan pelanggan.

2. Kompetensi Manajerial

Kompetensi manajerial adalah kompetensi yang harus dimiliki setiap pegawai yang mempunyai kemampuan dalam membuat keputusan, menghasilkan konsep strategik sesuai dengan levelnya, merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan aktivitas bisnis pada tingkat divisi atau corporate serta mempunyai keahlian dalam menganalisa pasar. Pembentukan kompetensi ini merupakan lanjutan dari kompetensi keprofesian. Kompetensi manajerial ini mencakup kompetensi kepemimpinan dari level lower (supervisory), middle (manajer dan setingkat), dan top level (GM dan pimpinan anak perusahaan).

3. Kompetensi Keprofesian

Kompetensi keprofesian adalah kompetensi inti yang harus dimiliki setiap pegawai dalam bidang profesi yang dipangkunya saat itu baik sebagai tenaga lapangan sesuai dengan bidang bisnis maupun sebagai tenaga supporting (Administrasi/Umum, SDM, Marketing dan Keuangan).

MATERI:

1. Personal Development
2. Pengenalan dan Pengembangan Diri
3. Achievement Motivation
4. Leadership
5. Team Management
6. Personal & Team Confidence
7. Problem Solving & Creative Thinking
8. Mentality Development

Sekilas Tentang BUMI ARASY

Bumi Arasy, sebagai perusahaan swasta nasional dengan reputasi internasional yang telah berpengalaman lebih dari **18 tahun** mencetak para eksekutif dan profesional yang memiliki keunggulan kompetitif dan memiliki beberapa cabang di banyak tempat di **Indonesia** serta memiliki lebih dari **200 klien** pada perusahaan swasta nasional, BUMN, perusahaan multinasional, lembaga pemerintahan dan institusi lainnya.

Dengan dukungan program-program dan pemilihan lokasi terbaik, kami siap membantu memberikan solusi terhadap permasalahan yang dihadapi perusahaan dan kepuasan pelanggan kami utamakan.

The Solution for Success and Happiness



Kantor Pusat:

Jakarta, Jl. Manggis Raya No. 2-D Cinere, Jakarta Selatan 16514 INDONESIA
Telepon : +62-21-753 7777 (Hunting)
Facsimile : +62-21-753 2909
Email : barasy@cbn.net.id
Website : www.bumiarasy.com

Kantor Cabang :

- **Surabaya**, Komplek Pertokoan dan Perkantoran, Mega Galaxy Blok 16-B Surabaya, Telp. +62-31-5915198, Fax. +62-31-5915198
- **Yogyakarta**, Jl. Ring Road Utara E-18-A Sinduadi, Mlati, Sleman - Yogyakarta. Telp. +62-274-625633



Pendapat Customer Tentang Kami! (Testimonial)

o Instruktur dari Bumi Arasy telah terlatih dalam kegiatan pelatihan *outdoor* dan keselamatan merupakan faktor penting dan tidak mengenal kompromi. Para instruktur juga sangat bersahabat dan ringan tangan dalam membangun semangat para peserta sejak awal kegiatan. Hal ini memberi awal yang baik terhadap keseluruhan sesi pelatihan. Dibandingkan dengan para penyelenggara kegiatan *outdoor* seperti di Thailand dan Singapura, pelatihan *outdoor* Bumi Arasy merangkum spektrum yang lebih luas. Saya dapat mengamati bahwa pelatihan ini telah membantu membangun hubungan interpersonal yang lebih kuat di antara peserta. Dan faktanya selama pelatihan, kami juga dapat dengan mudah mengamati dan mengidentifikasi calon-calon pemimpin potensial di antara para peserta. **(Lim Chee Hoo, Pelatihan Manager Asia Matsushita Electric (S) Pte Ltd.)**

o Saya kagum dengan materi dan metode yang digunakan oleh Bumi Arasy, saya terkesan dengan kerjasama team dan motivasi besar yang diberikan oleh para instruktur dengan keahlian dalam manajemen dan aplikasinya, saya berharap pelatihan ini akan dijadikan bahan acuan dan dibutuhkan bagi manajer masa depan... **(Priga, Bank Indonesia Group of 98)**

o Saya merasa beruntung bergabung dalam kegiatan *outbound* pelatihan yang dibawakan oleh tim Bumi Arasy, kepercayaan diri menjadi berkembang, kedisiplinan meningkat... **(PT Garuda Indonesia)**

o The Success of other team can motivate myself to do better than other, Very good material to build excellence teamwork, New adventure and a tough decision when the risk is jeopardizing our life, Knowing the steps of building a strong team, Experience the effect of the dysfunction of team therefore will avoid doing them **(Junus H. Judianto - HEINZ ABC)**

o I was impressed with the drive of Bumi Arasy team to lead with enthusiasm **(David Philip Wood, Managing Director - COURTS BALI)**.

oTidak banyak perusahaan atau konsultan yang baik dalam menyelenggarakan *outbound training*, tapi setelah menjalani training ini, saya merasa "BUMI ARASY" adalah salah satu yang baik dari yang sedikit itu **(Kris Handjaja, Finance Director - COURTS BALI)**.

o Pelatihan yang dilaksanakan oleh Bumi Arasy mampu menciptakan harmoni dalam kesatuan raga, kesatuan rasio dan kesatuan rasa. **(Arief Yahya, Direktur Enterprise – PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk)**.

o Selama mengikuti kegiatan yang dilaksanakan oleh Bumi Arasy, banyak pengalaman baru khususnya sentuhan rohani yang tidak kami dapat dari penyelenggara lain. Disamping itu kami merasakan apa yang kami dapat sangat bermanfaat untuk diterapkan dalam kehidupan sehari – hari maupun dalam melaksanakan tugas / pekerjaan. Semua mengacu pada proses pengembangan mental – spiritual. Hal ini berkaitan dengan upaya perusahaan yang tidak hanya memberi bekal di bidang pengetahuan maupun keterampilan saja, tetapi perlu juga dilakukan pembekalan dalam pembinaan mental/spiritual/rohani bagi seluruh karyawan PT. BA. Dan semuanya diselaraskan dengan budaya kerja perusahaan (Corporate Culture). **(Sunaridjanto, Senior Manager HRD, PT. Tambang Batu Bara Bukit Asam, Tbk)**

o Pelatihan yang diberikan oleh Bumi Arasy berdampak positif tidak hanya pada peningkatan pengetahuan dan keterampilan, tapi terhadap perubahan sikap dan perilaku karyawan. Rasa kebersamaan yang dibangun dalam training dapat menghasilkan team work yang lebih kompak, daya juang yang lebih tinggi dan kesiapan mental dalam menghadapi ATHG (Ancaman, Hambatan, tantangan & Gangguan) dalam berkontribusi dan mencapai sasaran organisasi. Untuk Memperoleh hasil yang optimal dari kegiatan training, sebaiknya Bumi Arasy dipertimbangkan sebagai "First Choice Vendor". **(Cerah Iskardono, Senior Manager Training – PT. SMART, Tbk)**.



Beberapa Perusahaan Yang Pernah Bergabung Bersama Kami:

MULTINATIONAL COMPANY :

1. PT. SMART Tbk
2. PT. Unocal Chevron
3. PT. Total E&P Indonesia
4. PT. Takeda
5. PT. Petrosea
6. PT. National Panasonic Gobel
7. PT. Met & Gobel
8. PT. Nestle
9. PT. Coca Cola Amatil, Jakarta
10. PT.DEXA Medica
11. PT. Kageo
12. PT. Indocement Tunggul Prakarsa, Jakarta
13. PT. Indosat, Tbk
14. PT. Indosat – Divisi Network
15. PT. Bayer Indonesia
16. PT. Meiji Indonesia
17. PT. Kalbe Farma
18. PT. Air Liquide Indonesia
19. PT. New Mount Minahasa Raya Manado
20. PT. Unilever Indonesia.
21. Asia Matsushita Electric
22. PT Heinz ABC
23. PT Procter And Gamble
24. PT Contimas Utama Indonesia (Carrefour)
25. PT Banpu Indonesia
26. PT British American Tobbaco
27. PT Abadi Barindo Autotech
28. PT DaimlerChrysler Indonesia
29. PT KAO Indonesia
30. PT Omron Manufacturing Indonesia
31. PT Ecco Indonesia
32. PT. Katolec Indonesia
33. PT. Courts International Bali
34. Brystol Myers - Squibb Indonesia

BUMN:

35. PT. Telekomunikasi Indonesia Jakarta
36. PT Telkom Bandung
37. PT. Telkom Divisi Media
38. PT. Telkom Sumatera Barat
39. PT. Telkom Sumbagsel
40. PT. Telkom Medan
41. PT. Telkom Sumatera Utara
42. PT. Telkom Semarang
43. PT. Telkom Indonesia Divre V Surabaya
44. PT. Telekomunikasi Indonesia Divisi Fixed Wireless
45. PT. Telekomunikasi Indonesia Divisi Risti Bandung
46. PT. Telekomunikasi Indonesia Divisi Atelir Bandung
47. Telkom Riau Kepulauan (RIKEP)
48. PT Industri Sandang Nusantara
49. PT. Pupuk Iskandar Muda
50. PT. Pupuk Kaltim, Bontang
51. PT. Pupuk Sriwijaya, Palembang
52. PT. Banda Gharja Rekasa
53. PT. Wijaya Karya
54. PT. Garuda Indonesia Airways
55. PT. Hutama Karya
56. Direktorat Teknik Pertambangan Umum
57. Angkasa Pura Jakarta
58. Departemen Pertanian Jakarta
59. Departemen Pertambangan Jakarta
60. Pertamina

61. Bank Indonesia Jakarta
62. PT. Pembangunan Perumahan
63. PT Tambang Batu Bara Bukit Asam
64. Perum Peruri, Jakarta
65. Perum Pegadaian
66. PT. Kereta Api (Persero)
67. Perusahaan Gas Negara Jakarta

PRIVATE COMPANY:

68. PT. Sigma Utama, Jakarta
69. PT. Bakrie & Brothers, Jakarta
70. Batik Keris – Solo
71. PT. Inka Forindo Jaya, Jakarta
72. PT. NSK Bearing Manufacturing Indonesia
73. Sucofindo, Jakarta
74. Merck
75. PT. National Gobel
76. PT. Ratelindo
77. PT. Napsindo Primatel International
78. PT. Indonusa Telemedia
79. PT. Infomedia Nusantara
80. PT. Citra Sari Makmur
81. PT. Sistelindo Mitralintas
82. PT. Kideco Jaya Agung
83. PT. Anugrah Argon Medika
84. PT. Jasa Angkasa Semesta
85. PT. Everbright Batery, Medan
86. PT. Tosan Dasa Purwa, Jakarta
87. PT. Satya Raya Keramindo Indah
88. PT. Himar Corporation, Medan
89. Tabloid GO
90. Hotel Indonesia
91. PT. Nusira, Medan
92. PT. Singa Djawa
93. PT. Gudang Garam Jakarta
94. PT. Danliris Solo
95. PT. Bakrie Building Industry, Jakarta
96. AJB Bumi Putera 1912
97. PT. Kramayudha Ratu Motor, Jakarta
98. PT. Multi Media Nusantara
99. PT. Catur Ekasakti Sejahtera
100. PT. Inti Kertasindo Sinar Cemerlang
101. BNI 46 Jakarta
102. Bank Artha Graha
103. PT. Nur Jaya Agen Kalimantan Timur
104. PT. Logam Mulia Jakarta
105. PT. Indominerutama Jakarta
106. PT. Kustin Bangka
107. PT. United Tractor, Jakarta
108. PT. Taman Wisata Candi
109. Borobudur, Prambanan, Ratu Boko
110. PT. Cardig Air
111. Asosiasi Manajer Indonesia – Batu , Malang
112. PT.Mitra Global Telekomunikasi Indonesia
113. PT. Patra Jasa
114. PT. Dharma Polymetal
115. PT. DOK & Perkapalan Kodja Bahari
116. Bank Muamalat Indonesia (BMI)
117. PT. Arhapro
118. PT. Grand Furnitama International
119. PT. Sucaco, Jakarta
120. PT. Sari Husada, Yogyakarta
121. Grand Graha Furniture
122. PT. Asalta Mandiri Agung

123. PT Telkomsel
124. PT Aventis Pharma
125. PT. Mega Eltra
126. PT Graha Sarana Duta
127. PT. Trakindo Utama
128. PT. Indosat Mega Media
129. PT. Sosro Group
130. PT. Tempo Group
131. Café Ziga Zaga – Surabaya
132. PT. Inti Jantam Pura
133. BANK EKSPOR INDONESIA
134. PT. Graha Sarana Duta
135. Trans International Fashion Ltd
136. PT Energizer Indonesia
137. PT Prima Perkasa Persada
138. PT Pratama Mitra Sejati

BUMD:

139. Dinas Pekerjaan Umum DKI Jakarta
140. PTPN VIII, Simalungun
141. PTPN VIII, Jambi
142. PTPN IV, Medan
143. PTPN III, Medan
144. P.N. Perhutani
145. PT. Perkebunan IX, Medan
146. Bank Pembangunan Daerah, Sumut
147. KPB Perkebunan Jakarta
148. RSUD Tarakan
149. PEMDA DKI

ORGANIZATIONAL NON PROFIT:

150. Yayasan Brata Bhakti – POLRI
151. Calon Dokter Muda SEMA FK-UI
152. IKAPI, Yogyakarta
153. PPU ASTRA Mitra Ventura
154. Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta
155. Lembaga Bahasa LIA
156. Gapensi (Gabungan Pengusaha Konstruksi Indonesia), Jakarta
157. Magister Management Agribisnis IPB, Bogor
158. Universitas Pelita Harapan
159. Pondok Pesantren Gontor
160. Pondok Pesantren Daarul Mujadid Al Kafatul Islamiyah
161. Pusat Pengembangan Tenaga Pertambangan
162. Universitas Pelita Harapan
163. Lembaga Pendidikan Perkebunan, Medan
164. Universitas Malangkucswara
165. Top Mountain Stranger
166. Pondok Pesantren Radhatul Ulum, Banten
167. Partai Amanat Nasional
168. Institut Sains dan Teknologi Nasional
169. Universitas Islam Negeri Malang
170. Yayasan Dana Pensiun Bank BTN
171. ACCESS Project
172. Global School
173. Ikatan Sekretaris Indonesia



BUMI ARASY
HRD & Management Consultant